

Prof. DİLEK EKİCİ

Personal Information

Email: dekici@gazi.edu.tr

Web: <https://avesis.gazi.edu.tr/dekici>

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-8401-4172

Yoksis Researcher ID: 134250

Education Information

Doctorate, Istanbul University, Health Sciences Institute, Hemşirelik (Dr), Turkey 2000 - 2004

Postgraduate, Istanbul University, Health Sciences Institute, Hemşirelikte Yönetim (YI) (Tezli), Turkey 1998 - 2000

Undergraduate, Istanbul University, Florence Nightingale Hemşirelik Yüksekokulu, Florence Nightingale Hemşirelik

Yüksekokulu Pr., Turkey 1990 - 1994

Dissertations

Doctorate, Hemşirelik uygulama maliyetlerinin belirlenmesi, Istanbul University, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Hemşirelik (Dr), 2004

Postgraduate, Hasta sınıflandırma skalası oluşturma, Istanbul University, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Hemşirelikte Yönetim (YI) (Tezli), 2000

Academic Titles / Tasks

Professor, Gazi University, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Hemşirelik Bölümü, 2017 - Continues

Associate Professor, Gazi University, Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2010 - Continues

Assistant Professor, Gazi University, Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2007 - 2010

Academic and Administrative Experience

Gazi University, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Hemşirelik Bölümü, 2013 - Continues

Courses

SAĞLIK KURUMLARINDA LİDERLİK, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

HEMŞİRELİKTE İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ UYGULAMASI, Doctorate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

HEMŞİRELİKTE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Doctorate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Hemşirelik Hizmetlerinde Yönetim, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Hemşirelikte Liderlik, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Hemşirelik hizmetleri personelinin geliştirilmesi, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

HEMŞİRELİK HİZMETLERİNDE İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

HEMŞİRELİKTE YÖNETSEL SORUNLARIN ANALİZİ, Doctorate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

YÖNETİCİ HEMŞİRELERDEN BEKLENEN ROLLER VE FONKSİYONLAR, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017
HEMŞİRELİK HİZMETLERİNDE KALİTE YÖNETİMİ, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017
HEMŞİRELİKTE YÖNETİM, Undergraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017
Hemşirelik hizmetlerinde yönetim uygulaması, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017
HEMŞİRELİKTE YÖNETİM MODELLERİ, Doctorate, 2017 - 2018, 2016 - 2017
HEMŞİRELİKTE YÖNETİM VE ÖRGÜT KURAMLARI, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017
HEMŞİRELİKTE KALİTE STANDARTLARI YÖNETİMİ, Doctorate, 2017 - 2018, 2016 - 2017
HEMŞİRELİK HİZMETLERİNDE MALİYET VE VERİMLİLİK ANALİZLERİ, Postgraduate, 2017 - 2018, 2016 - 2017
HEMŞİRELİKTE YÖNETİM MODELLERİ UYGULAMASI, Doctorate, 2017 - 2018, 2016 - 2017

Advising Theses

Ekici D., Determination Of The Effect That Nurse-Nurse And Physiциannurse Collaboration On Job Satisfaction And Patient Care Quality, Postgraduate, H.DEVECİ(Student), 2020
Ekici D., Developing A Performance Appraisal System For Nurses Employed At A Private Hospital, Doctorate, K.CERİT(Student), 2019
Ekici D., Evaluating Ratio Of Mortality And Failure To Rescue Between Magnet And Non-Magnet Hospitals: A Meta-Analysis, Doctorate, E.GÜR(Student), 2019
Ekici D., The Effects Of Health Staffs' Gender On Organizational Justice Perception: A Meta-Analysis Study, Postgraduate, T.ŞEN(Student), 2019
Ekici D., The Impact Of Mobbing On The Job Satisfaction Of Nurses: A Meta Analysis Work, Postgraduate, N.ARICI(Student), 2019
Ekici D., Development Of A Patient Classification Scale Specific To The Pediatric Surgery Service, Doctorate, S.TÜRKMEN(Student), 2019
EKİCİ D., The Effect Of Gender On The Level Of Exposure To Mobbing Behaviours Between Nurses; A Meta-Analysis Study, Postgraduate, T.HASHEMİ(Student), 2018
EKİCİ D., İstihdam şeklinin hemşirelerin iş doyumuna etkisi- bir meta analiz çalışması, Postgraduate, B.ARSLAN(Student), 2018
EKİCİ D., The Effect Of Employment Conditions On Job Satisfaction Of Nurse- A Meta-Analysis Study, Postgraduate, B.Arslan(Student), 2018
Ekici D., Assessing Differences İn Job Satisfaction Of Nurses İnmagnet And Non-Magnet Hospitals: A Meta-Analysis, Postgraduate, M.İŞİK(Student), 2018
EKİCİ D., Bir üniversite hastanesinin psikiyatri kliniğinde hemşirelik hizmetlerinde iş örnekleme uygulaması, Postgraduate, E.KES(Student), 2018
EKİCİ D., Hemşirelikte Profesyonelleşme ve İş Doyumuna Etkisinin Değerlendirilmesi, Postgraduate, B.ÇALIK(Student), 2017
EKİCİ D., Ameliyathanede hasta güvenliği kalite standartları, Postgraduate, E.KARAVELİ(Student), 2017
EKİCİ D., TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ VE HASTA MEMNUNİYETİ, Postgraduate, Ş.GÜNDOĞDU(Student), 2017
EKİCİ D., The Effects Of Organizational Justice Perception And Ethical Behavior Of Nurses Corporate Culture İn Hospitals, Postgraduate, Z.ÖZSOY(Student), 2017
EKİCİ D., HEKİM HEMŞİRE ARASINDAKİ İŞBİRLİĞİNİN MESLEK BAŞARISINDAKİ ÖNEMİ, Postgraduate, M.ÇALIŞKAN(Student), 2017
EKİCİ D., Hemşirelikte Adalet Algısı, Postgraduate, A.GÖKTEPE(Student), 2017
EKİCİ D., LİDERLİK TİPLERİNİN ÇALIŞAN PERFORMANSINA ETKİSİ, Postgraduate, Ş.ARSLAN(Student), 2017
EKİCİ D., Effect on the perception of justice ,mobbing behavior of nurses, Postgraduate, H.SEYREK(Student), 2013
EKİCİ D., Yenidoğan yoğun bakım ünitesinde hemşirelik bakımının yoğunluğu, Postgraduate, F.ÇÖKELEK(Student), 2012
EKİCİ D., Nurses staff allocation related to patient care and other interventions in the wards, Postgraduate, A.ÖZARSLAN(Student), 2011
EKİCİ D., Determination of the form development project performance in nursing service administrative services, Postgraduate, T.MERT(Student), 2011

EKİCİ D., Bir üniversite hastanesinde hekim ve hemşirelerin algıladıkları örgüt kültürünün mobbing davranışlarına etkisi, Postgraduate, E.KÖSE(Student), 2010

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **Determining Factors That Influence Nurses' Perceptions of Quality Implementations Conducted in Hospitals in Turkey**
GÜR E., EKİCİ D.
JOURNAL OF NURSING RESEARCH, vol.28, no.3, 2020 (SCI-Expanded)
- II. **Behaviours of healthcare professionals towards difficult patients: A structural equation modelling study**
CERİT K., KARATAŞ T., EKİCİ D.
NURSING ETHICS, vol.27, no.2, pp.554-566, 2020 (SCI-Expanded)
- III. **Development of Instrument of Bullying Behaviors in Nursing Education based on Structured Equation Modeling**
CERİT K., Keskin S. T., EKİCİ D.
ASIAN NURSING RESEARCH, vol.12, no.4, pp.245-250, 2018 (SCI-Expanded)
- IV. **The effects of workplace bullying on physicians and nurses**
EKİCİ D., Beder A.
AUSTRALIAN JOURNAL OF ADVANCED NURSING, vol.31, no.4, pp.24-33, 2014 (SCI-Expanded)

Articles Published in Other Journals

- I. **Development and Psychometric Testing of Task and Contextual Performance Scales for Clinical Nurses**
CERİT K., EKİCİ D.
Journal of nursing measurement, vol.31, no.4, pp.556-568, 2023 (ESCI)
- II. **Factors That Influence Nurses' Work-Family Conflict, Job Satisfaction, and Intention to Leave in a Private Hospital in Turkey**
EKİCİ D., CERİT K., MERT T.
Hospital Practices and Research, vol.2, no.4, pp.102-108, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Nurses' Perception of Organisational Justice and its Effect on Bullying Behaviour in the Hospitals of Turkey**
EKİCİ D., Seyrek H.
Hospital Practices and Research, vol.2, no.3, pp.72-78, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Öğrenci Hemşirelerin Şiddete Maruz Kalma, Şiddet Eğilimi ve Atılganlık Düzeylerinin İncelenmesi**
CERİT K., TÜRKMEN KESKİN S., EKİCİ D.
Adli Bilimler Dergisi, vol.16, no.2, pp.7-14, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Perception of Nurses Regarding Organizational Justice and Ethical Behavior Organizational Culture in Hospitals**
Özsöy Z., EKİCİ D.
Hospital Practices and Research, vol.2, no.2, pp.41-46, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Measuring Nursing Time Allocation A Work Sampling Survey in a Turkish Private Hospital**
EKİCİ D., GÜRKAY E.
International Journal of Hospital Research, vol.5, no.2, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Development of an Assessment Model for Evaluating the Performance of Nursing Services**
Mert T., EKİCİ D.
International Journal of Hospital Research, vol.4, no.1, pp.9-14, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Hemşirelerin Servislerde Hastalarla İlgili ve Diğer İşlere Ayırdıkları Sürenin Belirlenmesi**

EKİCİ D.

Hemşirelik Dergisi, vol.14, no.57, 2005 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Sağlık Hizmetinde Yönetsel Sorunların Analizi**
EKİCİ D., CERİT K., GÜR E., Mert T., TÜRKMEN KESKİN S.
Çağhan Ofset Matbaacılık Ltd. Şti., Ankara, 2019
- II. **Hemşirelik Girişimleri Sınıflaması (NIC)**
UYSAI TORAMAN A., KARACA A., OKSAY ŞAHİN A., KARAHAN A., ÇEVİK B., AK B., EREN FİDANCI B., IŞIK B., AKKUŞ D., EKİCİ D., et al.
Nobel Tıp Kitabevleri Tic. Ltd. Şti., İstanbul, 2017
- III. **Sezaryen Doğumda Bakım**
KARADAĞ A., UYSAI TORAMAN A., ABBASOĞLU A., KARACA A., OKSAY ŞAHİN A., KARAHAN A., ÇEVİK B., AK B., EREN FİDANCI B., IŞIK B., et al.
in: Hemşirelik Girişimleri Sınıflaması (NIC), Firdevs Erdemir, Sultan Kav, Arzu Akman Yılmaz, Editor, Nobel Tıp Kitapevi, İstanbul, pp.335-336, 2017
- IV. **Sağlık Hizmetinde Toplam Kalite Yönetimi**
EKİCİ D.
Sim Matbaası, Ankara, 2013
- V. **Sağlık Bakım Hizmetinin Yönetimi**
EKİCİ D.
Sim Matbaası, Ankara, 2013

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Hemşirelerin Sosyodemografik Özelliklerinin Mobbing Üzerine Etkisi**
TİKİT Ö., EKİCİ D.
6. Uluslararası 17. Ulusal Hemşirelik Kongresi, 19 - 21 December 2019
- II. **SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA YENİLİKÇİ KÜLTÜR ALGISININ ÇEŞİTLİ ÖRGÜTSEL DEĞİŞKENLER İLE İLİŞKİSİNİN İNCELENMESİ**
CERİT K., AYTUR ÖZEN T., EKİCİ D.
5. Ulusal 1. Uluslararası Hemşirelikte Güncel Yaklaşımlar Kongresi, 15 - 17 November 2018, pp.484-488
- III. **The Impact of perceived organizational culture on ethical leadership behaviour in the private hospitals**
EKİCİ D., Mert T., GÜR E.
7th International Nursing Management Conference, Antalya, Turkey, 25 - 27 October 2018
- IV. **Development and Psychometric Evaluation of Nursing Audit Tool**
EKİCİ D., Mert T.
7th International Nursing Management Conference, Antalya, Turkey, 25 - 27 October 2018
- V. **MAGNET HASTANELERDE VE MAGNET OLMAYAN HASTANELERDE ÇALIŞAN HEMŞİRELERİN İŞ DOYUMLARI**
IŞIK M., EKİCİ D.
1. ULUSLARARASI SAĞLIK BİLİMLERİ VE YAŞAM KONGRESİ, Burdur, Turkey, 02 May 2018
- VI. **Sağlık Hizmetlerinde İnsan Gücü Planlaması Bakımından Maliyet Etkililik**
EKİCİ D.
SAĞLIK BİLİMLERİ EĞİTİM - ARAŞTIRMA ve UYGULAMALARINDA GÜNCEL YÖNELİMLER KONGRESİ, Turkey, 7 - 08 December 2017
- VII. **Özel bir hastanede çalışan hemşirelerin performans algıları, öz-yeterlilikleri ve iş doyumlarının**

belirlenmesi

CERİT K., EKİCİ D., TAŞTAN H.

5. Uluslararası 16. Ulusal Hemşirelik Kongresi, Ankara, Turkey, 5 - 09 November 2017

VIII. Hemşire İnsan Gücü Planlamasında Neler Dikkate Alınmalı

EKİCİ D.

5. Uluslararası 16. Ulusal Hemşirelik Kongresi, 5 - 08 November 2017

IX. KAMU VE ÜNİVERSİTE HASTANELERİNDE YÜRÜTÜLEN KALİTE ÇALIŞMALARINA YÖNELİK HEMŞİRELERİN ALGILARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

GÜR E., EKİCİ D.

5. Uluslararası 16. Ulusal Hemşirelik Kongresi, 5 - 08 November 2017

X. TÜRKİYE'DE HEMŞİRELERDE ÖRGÜTSEL KÜLTÜR VE ADALET ALGISININ MOBBING DAVRANIŞLARI ÜZERİNE ETKİSİ

OKSAY ŞAHİN A., EKİCİ D., Mert T.

5. Uluslararası 16. Ulusal Hemşirelik Kongresi, 5 - 08 November 2017

XI. Türkiye'de Hemşirelerde Örgütsel Kültür ve Adalet Algısının Mobbing Davranışları Üzerine Etkisi

OKSAY ŞAHİN A., EKİCİ D., MERT T.

5. Uluslararası 16. Ulusal Hemşirelik Kongresi, Ankara, Turkey, 5 - 08 November 2017

XII. İLAÇ UYGULAMA HATASI: VAKA SUNUMU

Mert T., EKİCİ D.

5. Uluslararası 16. Ulusal Hemşirelik Kongresi, 5 - 08 November 2017

XIII. Factors That Influence Nurses' Work-Family Conflict, Job Satisfaction and Intention to Leave

EKİCİ D., CERİT K., MERT T.

1st International Congress of Nursing (ICON-2017), Antalya, Turkey, 16 - 18 March 2017

XIV. Hemşire İnsan Gücünün Planlanması

EKİCİ D.

2. Ulusal Hemşirelikte Yönetim Kongresi, Turkey, 8 - 10 December 2016

XV. Öğrenci hemşirelerin şiddete maruz kalma şiddet eğilimi ve atılganlık düzeylerinin incelenmesi

CERİT K., TÜRKMEN S., EKİCİ D.

Uluslararası 2. Adli Hemşirelik Kongresi, 3 - 04 November 2016

Metrics

Publication: 32

Citation (WoS): 33

Citation (Scopus): 17

H-Index (WoS): 2

H-Index (Scopus): 2